

Cahier de vacances Playitagain

Sauras-tu être inclusif / inclusive ?

Jeu : Trouve l'intrus dans ce service

Dans le service ci-dessous, une personne est intruse. Sauras-tu la trouver ?



Alors, tu as trouvé la bonne réponse ?

Et non, ce n'est pas Christian, le senior. Certes il est le seul homme de son âge dans le service, mais devient-on un intrus quand on est unique ?

Non plus, ce n'est pas Maryse l'unique femme enceinte. Elle aussi est la seule à porter un enfant. Mais être différente n'est pas être intruse. Le service a besoin de ses compétences.

Alors ? Ce pourrait-être Jérémy, le blond. Jérémy a une RQTH, une reconnaissance en qualité de travailleur handicapé. Tu ne l'avais pas remarqué ? C'est normal. Son handicap est invisible comme dans 80% des cas. Mais lui non plus, n'est pas un intrus.

Alors, est-ce celui qui est noir ? Celle qui est tatouée ? Tom qui est homosexuel ? Ah oui, ça non plus tu ne pouvais pas le voir. En plus, Tom a des compétences que n'ont pas les autres. Mais tu l'as compris, être plus compétent ne donne pas le statut d'intrus.

Il y avait donc un piège, car il n'y a pas d'intrus dans cette équipe, tout le monde a sa place.

Plus sérieusement, le savais-tu ?

Baromètre de la perception des discriminations dans l'emploi réalisé par le Défenseur des droits et l'Organisation internationale du travail (OIT) - 2016

Dans l'ensemble, 34 % des personnes en activité déclarent avoir été discriminées dans l'emploi au cours des 5 dernières années. Les expériences de discrimination se sont déroulées au travail (29 %) et/ou lors d'une recherche d'emploi (18,5 %).

L'âge et le sexe apparaissent comme les deux premiers motifs des expériences de discrimination liées au travail (15 %), suivis de l'origine (8 %), le handicap ou l'état de santé (6 %) et les convictions religieuses (2 %). La grossesse et la maternité constituent le 3e motif de discrimination cité par les femmes (7 %).

Ces discriminations observées sur une période de 5 années, qui touchent plus particulièrement les femmes, les jeunes perçus comme d'origine extra-européenne et les personnes en situation de handicap, auront des répercussions sur l'ensemble de leur vie professionnelle, leur carrière et par ricochet sur leur vie sociale – sans même tenir compte des discriminations qu'elles pourront rencontrer en-dehors du travail.

À toi de jouer

Trouve trois personnes qui t'agacent dans ton entourage.

Quels sont les jugements qui te viennent à l'esprit quand tu penses à elles ?

Par exemple...

- il est moins attentionné, c'est normal, nous les hommes sommes moins attentionnés que les femmes.
- il est superficiel, j'ai déjà travaillé avec des homosexuels, c'était déjà comme ça.
- elle a du mal à s'intégrer, comme le dit un spécialiste que je connais, c'est lié à ses origines.

Ce sont des **biais cognitifs**, ou des pensées faussement logiques. Tu t'appuies sur des expériences passées, sur ce que pense la majorité, sur des détails qui confirment tes a priori. Mais c'est faussement objectif.

Détermine 3 particularités qui te singularisent par rapport aux autres (ton âge, ton sexe, ton apparence physique, tes origines, ta religion, ton orientation sexuelle, ta façon de parler, tes études, tes mœurs...)

.....
.....
.....

Est-ce que ces singularités te desservent ? Sont-elles critiquées ? Te sens-tu écarté, discriminé ?

Où sont-elles appréciées, valorisées ?

Quand on parle de toi, a-t-on tendance à te limiter à ces singularités ?

Pour aller plus loin et te former

Coaching d'équipe :

<https://www.playitagain.fr/formations/diversite/non-discrimination/>

Va voir les autres fiches du cahier de vacances :

<https://www.playitagain.fr/blog/les-cahiers-de-vacances-de-playitagain/>

Tous droits réservés