

Cahier de vacances Playitagain

Sauras-tu choisir ton style managérial ?

Jeu : Construis ton propre style et déguise-toi en manager de tes rêves

Tu es manager, et tu aimes sortir du lot ou simplement ne pas paraître vieillot, has been ou dépassé. C'est normal. Cela te donne le sentiment d'exister, d'avoir de la valeur. Pour cela, tu soignes ton look. Mais cela ne suffit pas, tu le sais bien. Il faut surtout que tu sois à la page question mode managériale.

Le Lean management est dépassé, l'agilité commence à sentir la poussière, quant au bio-mimétisme, très peu pour toi. Te déguiser en coccinelle ou en kangourou, ce n'est pas ton truc. Alors que reste-t-il ?

Crée ta propre mode managériale. Comment ? Avec notre super méthode en trois étapes



Etape 1 : choisis au hasard dans le dictionnaire, un mot anglais. Oui, l'anglais c'est impératif. Une mode managériale ne s'invente pas dans le Quercy ou la Normandie. Le vin et le fromage oui, mais pas le management.

Voici trois exemples trouvés au hasard dans le dictionnaire :

- Hiking : la randonnée
- Remove : enlever
- Tinsel : guirlande de Noël

Etape 2 : pour chaque mot, trouve les attributs qui correspondent.

- Hiking : déplacement, montagne, campement, nature...
- Remove : dégraisser, se mettre à nu, libérer de l'espace...
- Tinsel : fête, tradition, famille, cadeaux...

Etape 3 : crée ton concept managérial.

- **Le Hiking Management :**

En période d'incertitude (VUCA), le Hiking Management est particulièrement adapté. Le manager ne considère plus les problèmes comme des points fixes et sclérosés mais comme des opportunités de déplacement en équipe (bivouac problem). Il se positionne d'un point de vue à un autre, d'un collaborateur à un autre. Le management est un chemin emprunté collectivement avec ses hauts et ses bas. Le manager doit conduire son équipe vers des points de campement élevés (High Encampment Point – les fameux HEP). Lieux de réflexion qui permettent d'observer le quotidien en prenant de la hauteur. Mais attention, l'erreur serait de s'installer dans ces HEP, car le hiking ne s'arrête jamais et doit revenir au camp de base (Base Camp) lieu du travail au quotidien.

- **Le Remove Management :**

Le Remove Management est un management de la maturité, de la sagesse disent certains. Il consiste à se délester du superficiel pour atteindre la substantifique moelle, l'essence des situations. Par exemple un Remove Manager, ne se dit pas manager mais simple personne, et les process sont réduits à des haïku ou même à un simple mot. Par recherche de l'essentiel, il supprime le café, la pause café, le papier de la photocopieuse et le papier toilette, il supprime les consignes aussi. Un grand Remove Manager est juste présent jusqu'à paraître absent. Vous avez sûrement déjà rencontré des managers qui même lorsqu'ils sont au bureau vous paraissent être absents. Certains sont des Remove Managers. Quand on vous disait que c'est du grand art. Le Remove manager n'a qu'un mot d'ordre : tant que je supprime et que ça marche, je continue à supprimer !

- **Le Tinsel Management :**

Management qui met l'accent sur la convivialité des relations. Collaborateurs et process doivent rechercher l'alignement. La beauté du geste, la luminosité de la présentation guideront le quotidien. Mais attention, ce management se pratique en discontinu pour favoriser le clignotement de la « guirlande » et éviter la routine !

Amuse-toi

Trouve tes mots dans le dictionnaire et construis ta panoplie de manager.

Plus sérieusement, le savais-tu ?

La théorie des modes managériales est née avec les travaux de Midler (1986) et d'Abrahamson (1986). Cette théorie estime que le mimétisme, le conformisme et la quête de légitimité tendent à expliquer la diffusion d'une pratique de gestion.

Depuis environ 40 ans, ces modes suivent un cycle de vie de plus en plus court, marqué par des pics de popularité de plus en plus élevés

Nicolai et Dautwiz (2010) ont démontré que pour certaines entreprises ces modes ne sont qu'un vernis dont le sens échappait à leurs collaborateurs. Seul le discours changeait mais pas les pratiques.

Pourquoi ces modes sont-elles si attractives ?

Parce qu'elles sont faciles à utiliser et offrent des solutions rapides à des problématiques complexes.

Ensuite parce qu'elles apparaissent novatrices et rationnelles avec des présentations théoriques et scientifiques.

Etre parmi les premiers à adopter ces modes confèrerait une aura d'élite. L'effet de mimétisme agirait pour les suiveurs.

À toi de jouer

Au-delà des modes, il existe des principes immuables qu'il est toujours bon de revisiter et questionner

Comment je donne un cadre sécurisant à mes collaborateurs ?

.....

Comment j'insuffle de l'énergie à l'équipe ?

.....

Comment je crée du lien au sein de l'équipe ?

.....

Comment je donne du sens aux directions qui sont données ?

.....

Comment j'intègre et valorise chacun dans sa singularité ?

.....

Comment je fais évoluer chacun ?

.....

Comment je rends chacun autonome en fonction de ses besoins et de ses capacités ?

.....

Pour aller plus loin et te former

Formation parcours managérial :

<https://www.playitagain.fr/formations/management-et-accompagnement-des-transformations/parcours-management/>

Formation manager coach :

<https://www.playitagain.fr/formations/management-et-accompagnement-des-transformations/le-manager-coach/>

Va voir les autres fiches du cahier de vacances :

<https://www.playitagain.fr/blog/les-cahiers-de-vacances-de-playitagain/>

Tous droits réservés