

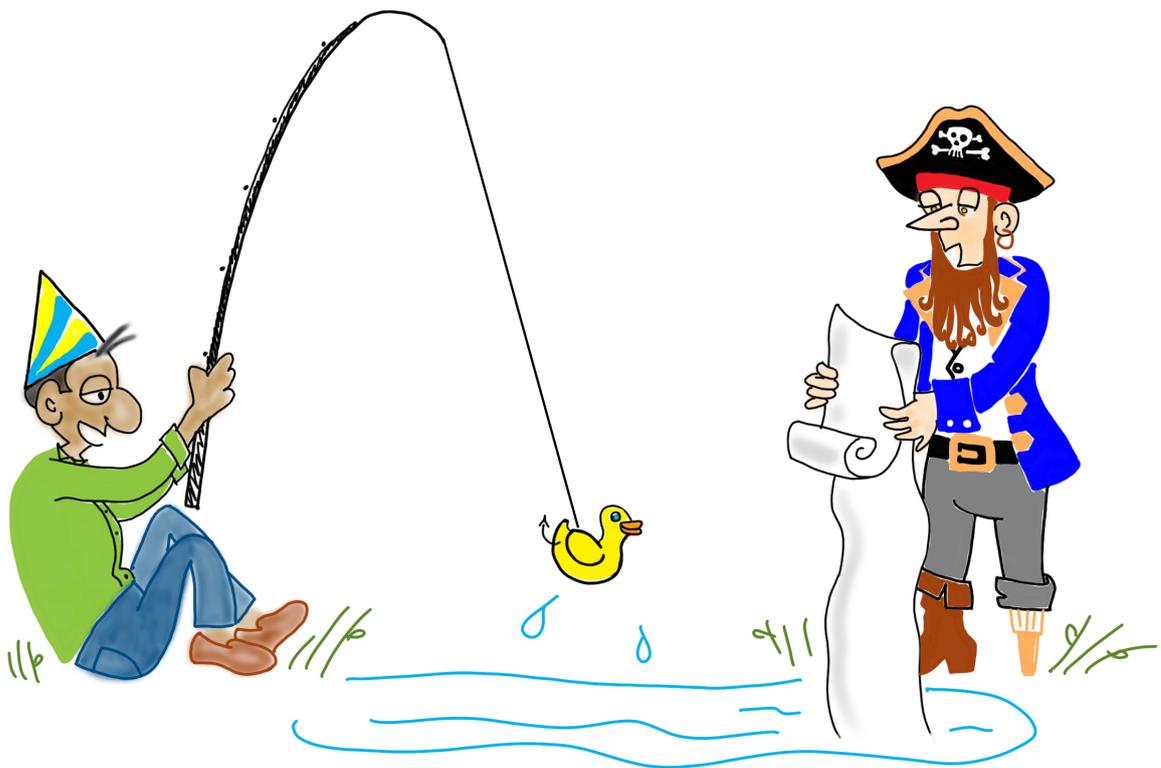
Cahier de vacances Playitagain

Crée ton appel d'offres avec Appel d'Offropoly

Jeu : Crée ton appel d'offres

Il pleut et tu ne sais pas comment occuper ta journée ? Pourquoi ne pas proposer à tes amis un jeu de société ?

A 3, 4, 8 ou 10 propose-leur de jouer à **APPEL D'OFFROPOLY**, le jeu où tu crées toi-même ton appel d'offres.



Consignes :

Prends un projet quotidien (aller à la plage, fêter ton anniversaire...) et rédige un appel d'offres pour organiser cet événement.

Il devra faire entre 300 et 400 pages et contenir au minimum 170 alinéa.

Ton objectif est de pousser les autres à l'abandon de ton projet par lassitude.

Le vainqueur sera le dernier qui continuera à répondre à l'appel d'offres des autres joueurs.

Durée :

Dans la réalité, la création d'un appel d'offres prend plusieurs mois et une multitude de réunions. En version jeu, il te faudra la journée entière.

Éléments du jeu (exemple) :

Si le projet est « Fêter son anniversaire », chaque joueur tirera...

- **Des cartes contraintes :**

1. Pré-requis pour participer à l'anniversaire
2. Quelles sont tes clauses internes de sécurité notamment en matière d'incendie avec les bougies
3. Quel est ton plan de prévention des risques psychosociaux à partir de dix enfants invités
4. Aller chercher 4 lettres de recommandation des voisins comme quoi tu as déjà participé à des anniversaires
5. Présenter le menu de dix gâteaux d'anniversaire
 - Proposer une version dématérialisée du gâteau d'anniversaire
6. Déterminer les enjeux de la population concernée
7. Définir les objectifs de cet anniversaire
8. Proposer un format d'anniversaire (maximum 6 jours + possibilité de 7h d'animation en distanciel)
9. Types d'animations
 - a. Chanson
 - b. Pêche au canard
 - Intégration de la biodiversité dans le plan RSE de l'anniversaire
 - Respect de quota de pêche ISO 9786
 - Action de réintroduction de canards dans l'écosystème dans les 12 mois suivants
 - c. Chasse au trésor des pirates
 - Charte de respect de l'environnement des îles Caraïbes
 - Accessibilité de toutes les parties du lieu d'anniversaire pour les pirates en jambe de bois et borgnes
10. CV des organisateurs et compétences en matière d'anniversaire avec nom des hôtes précédents à contacter

- **Une carte stratégique :**

1. Le nombre d'invités, le lieu, la date de l'anniversaire ne sont pas indiqués, mais tu dois quand même chiffrer le montant de ton intervention.

- **Une carte piège :**

1. La date de décision de choix du prestataire a été reculée. Ton anniversaire est déjà passé. Repasse par la case départ et rédige une autre réponse à l'appel d'offres.

Version pour les plus petits :

Tu rempliras chaque alinéa avec des gribouillis. Celui qui en fera le plus sera le vainqueur.

Plus sérieusement, le savais-tu ?

« **Bullshit jobs** » (emplois à la con) est une expression de l'anthropologue David Graeber. Pour lui, une vaste majorité des travailleurs consacrent leur temps à des tâches inutiles. Pour définir un *bullshit job*, on imagine la disparition de l'activité et on évalue l'impact sur la société.

Il divise les « *bullshit jobs* » en cinq catégories :

- Les « larbins » ou « faire-valoir », ils mettent en valeur les supérieurs hiérarchiques ou les clients
- Les « porte-flingue » ou « sbires », travail à dimension agressive par mimétisme avec la concurrence
- Les « rafistoleurs » ou « sparadraps », ils résolvent des problèmes qui auraient pu être évités
- Les « cocheurs de cases », recrutés pour permettre à une organisation de prétendre qu'elle traite un problème qu'elle n'a aucune intention de résoudre
- Les « petits chefs » ou « contremaîtres », surveillant des personnes travaillant déjà de façon autonome.

Cette théorie n'est pas partagée par tous.

Pour The Economist les *Bullshit jobs* sont liés à la complexité grandissante de l'économie mondiale moderne. Complexité difficile à manager.

Pour Béatrice Hibou, politologue au CERI, il n'existe pas des « boulots à la con » en soi, mais des boulots qui ont, à des degrés divers, une part de tâches « à la con ».

Quand un salarié n'arrive plus à donner du sens à son travail, il risque de développer ce que l'on appelle un **Brown-out**. L'enthousiasme, la motivation laissent place à de l'ennui et de la dépression.

À toi de jouer

Dans ton travail, quelle est la part des tâches qui ont du sens et de celles qui en ont moins ou pas du tout ?

.....

Parmi celles qui ont peu ou pas de sens, comment pourrais-tu leur en donner ?
En allant demander pour quelle raison tu dois les exécuter.

.....

En trouvant tes propres raisons

Ces tâches peuvent-elles te permettre de créer du lien social, de changer de rythme, d'énergie dans le travail, de trouver une forme de reconnaissance...

.....

Peux-tu réduire leur temps d'exécution ? Les déléguer ? Les supprimer ?

.....

Pour aller plus loin et te former

Coaching d'équipe :

<https://www.playitagain.fr/formations/diversite/non-discrimination/>

Va voir les autres fiches du cahier de vacances :

<https://www.playitagain.fr/blog/les-cahiers-de-vacances-de-playitagain/>

Tous droits réservés